unión provincial de Sevilla

informe 2016_

Coyuntura socioeconómica de la provincia de Sevilla: análisis por sectores | Balance del Gobierno Municipal de la capital

---

1.- Contexto general de la provincia: situación laboral y socioeconómica_

Paro_ El paro, con 251.000 personas, sigue siendo el principal problema de la provincia para CCOO de Sevilla, a pesar de la bajada en 28.200 personas respecto de la EPA del 2º trimestre de 2015

En la Provincia: 279.200 personas en paro en agosto 2015
251.000 personas en paro en agosto 2016

En Sevilla capital: 84.127 personas en paro en agosto 2015
80.121 personas en paro en agosto 2016

Contratos Indefinidos: 3´51% en agosto 2015
3´70% en agosto 2016

Tasa Paro: 29´31% en agosto 2015
24´17% en agosto 2016

Prestaciones por desempleo_ Han perdido su derecho a la percepción por desempleo 111.137 personas, el 49% de las personas paradas en Sevilla.

¿Salida de la crisis?_ En el mejor de los casos, manteniéndose este ritmo serían necesarios al menos 7 años más. Por tanto, en materia de desempleo y protección, los mensajes del Gobierno y de la Junta de Andalucía de optimismo por la bajada del paro y la mejora de la economía, no tienen traducción ni se corresponden la realidad sevillana.

Mujeres_ La tasa de paro en mujeres ha sido en agosto de 2016 9,25 puntos superior a la de los hombres. La tasa de temporalidad es casi un 20% superior y la diferencia en el salario es de 4.550 euros al año menos que el salario de los hombres.

Jóvenes_ La tasa de paro se sitúa en el 39,24% en menores de 25 años frente a la tasa media de paro del 23,61%, es decir, 16 puntos por encima. Respecto al año pasado esta brecha de paro juvenil ha crecido un 5%. El salario medio es de 4.511 euros al año en menores de 25 años y de 11.610 en el tramo de 26 a 35 años. Solo 2 de cada 10 jóvenes han podido emanciparse el año pasado.

Calidad del empleo_ No solo no mejora (solo el 3´7% de los contratos son indefinidos) sino que de los 63.928 contratos temporales que se han celebrado en agosto en la provincia, 21.473 (el 33,59%) son a tiempo parcial. 15.762 contratos temporales son de menos de 7 días (el 24´52% de los contratos temporales).

Salarios_ Hay 89.949 asalariados menos que a comienzos de la crisis. De los 720.460 asalariados que, según la Agencia Tributaria había en la Provincia en 2014, 326.242 (el 44´8%) está por debajo del Salario Mínimo Interprofesional, es decir por debajo de los 6.646 euros/año. 227.235 (el 31´5%) están según la Agencia entre el 0 y el 0´5% del SMI.

Economía sumergida_ Seguimos instalados y se admite como cierto que la Economía Sumergida representa un 25% del PIB. Y se sigue sin abordar el problema. En Sevilla, los 28 inspectores y 32 subinspectores laborales son absolutamente insuficientes para las 113.653 empresas registradas en la provincia.

Siniestralidad laboral_ La precariedad y la falta de control produce un aumento escandaloso. 11 personas han perdido la vida en este primer semestre en Sevilla, y se sitúa entre las 10 provincias de España con más accidentes laborales. En conjunto los accidentes laborales han crecido un 4% respecto al mismo periodo de 2015 (9.879). Aumentan en un 22% los accidentes graves y un 2% los accidentes *in itinere*.

Empresas_ Comenzábamos el Curso 2015-2016 con 111.645 empresas y en la actualidad hay 113.653 empresas, 2008 más que en 2015. Es verdad que están registradas mayor número de empresas, pero en estos datos están incluidos los trabajadores autónomos. EL ESPEJISMO DE LOS EMPRENDEDORES. En estos momentos hay 62.217 empresas sin asalariados. Más de la mitad por tanto de las empresas sevillanas (el 54´74%) no tienen trabajadores.

Perfiles más demandados_ Peones agrícolas, camareros, albañiles y vendedores

PGE_ La Provincia a la que sitúa en el lugar nº 39 por el número de euros/habitante. En concreto 172 euros/habitante para los sevillanos y sevillanas, una dotación inferior a la de Andalucía (216 E/habit,) y discriminatorio con la media española (234 E/habit.).

Negociación Colectiva_ Nos encontramos con un final de año importante en materia de Negociación Colectiva, ya que la suma de los Convenios Colectivos de Sector que ya se están negociando, más los que finalizan en este año, conciernen a 37.714 empresas y 274.545 trabajadores y trabajadoras.

Los que finalizan en este último trimestre: Atañen a 35.720 empresas y 247.327 trabajadores y trabajadoras**.** A destacar varios de ellos que como el del Campo concierne a 125.000 personas, Construcción y Obras Públicas a 62.000, o el de Hostelería a 21.000.

Los que ya se están negociando: Atañen a 1.994 empresas y 27.218 trabajadoras y trabajadores. Destacan el de Hospitalización, internamiento y consultas (Clínicas privadas) o limpieza de Edificios y Locales que atañe a 17.000 personas.

*2.- Análisis por sectores_*

Agroalimentario_ Es el que más trabajadores/as acoge: 130.000 y es donde se dan con tintes más dramáticos los efectos de las desregulación laboral.

Caída de salarios muy por debajo del Convenio Colectivo. Un trabajador del Campo tiene reconocido por Convenio un salario de 47,5 euros por la jornada de seis horas y media. La realidad es que en la mayoría de los casos no pasa de los 25 euros diarios.

El 80% de los trabajadores trabajan en economía sumergida, obligados en su mayoría por las mal llamadas Empresas de Trabajo Temporal.

Como consecuencia de las investigaciones promovidas por CCOO se ha detectado una nueva modalidad de fraude. Los trabajadores están de alta pero, al declarar el empresario las horas reales a mes cumplido, declara menos horas.

En 2016 ha habido 97 denuncias de CCOO. En 2015 fueron 156.

Comercio y turismo_ En 2016 vuelven a subir los indicadores que reflejan la actividad turística. El número de visitantes ha subido un 12´08% con respecto al año anterior, el número de pernoctaciones ha aumentado un 12´43%, la ocupación hotelera un 8´40%. Además como elemento novedoso se ha incrementado un 3% el número de establecimientos (357). Sin embargo el empleo ha bajado. Hay 11 empleos menos que el año anterior.

La temporalidad ha subido hasta el 50%.

Industria_ En valores absolutos de empleo en el sector estamos como al inicio de la crisis (2007). Pero la tasa de paro es hoy mayor porque la población activa ha bajado. A pesar de ello hay que saludar la bajada del paro con respecto al 2014.

No podemos aceptar la desindustrialización y apostamos por ‘Sevilla (en)clave industrial’ partiendo de un nuevo concepto de cultura industrial que aborde ámbitos como:

A.- Salida definitiva de Abengoa del Concurso: Nueva Abengoa recupere actividad y empleo.
B.- Puesta en marcha Minera Los Frailes (Aznalcollar) y ampliación del proyecto de Cobre las Cruces.
C.- Consolidación y crecimiento del Sector Aeronáutico.
D.- Empresas en el Puerto.
E.- Tractores: Subcontrata sevillana proveedoras.
F.- Sector Auto: Nº de Matriculaciones ha crecido.

Construcción_ Destrucción masiva de empleo que se sigue dando en la construcción: 52,5% de paro sectorial

Nuestra propuestas supondrían la generación de 55.000 empleos en la provincia, centrándonos en el empuje de la actividad hacia la rehabilitación, eficiencia energética y accesibilidad de las viviendas, la puesta en marcha de obras paralizadas (SE-40, Línea 3 del Metro, Estaciones de Depuraciones de Agua, Mantenimientos de Carreteras, equipamientos sanitarios, o educativos, etc.).

En los últimos ocho años en torno a 70.000 personas han perdido el empleo en este sector en la provincia de Sevilla (en los últimos cuatro años se sigue destruyendo empleo al ritmo de 15.000 en Sevilla), de los cuales muchos precisarían un reciclaje hasta estas nuevas formas de actividad constructivas. Para ello hace falta una apuesta inversora por parte de las Administraciones.

Servicios Privados_ Destrucción de empleo y precarización en sectores y actividades tales como jardinería, limpieza, seguridad, telemarketing, etc.

Servicios Públicos_ Las políticas de recortes han tenido su repercusión negativa en nuestra provincia, no solo en el empleo, que disminuye y se precariza, sino en la calidad de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía.

La tasa de reposición de efectivos ha consolidado la precariedad laboral y de los servicios en el conjunto de las administraciones públicas.

Muy graves es el problema de financiación de los ayuntamientos que no pueden prestar adecuadamente los servicios que se les exige por Ley.

La falta de oferta de empleo público está originando una política de privatización de los servicios precarizándolos aún más.

Educación_ Lamentamos que la Consejería haya optado por recortar en vez de haber aprovechado la bajada de la natalidad para reducir ratios y dotar de más horario al profesor de Primaria para apoyo, refuerzos o desdobles.
Denunciamos la falta de plazas de comedores escolares en la provincia de Sevilla, ya que no llegan a cubrir las demandas de las familias.

Este inicio de curso asistimos al recorte del recorte y la actividad en los centros se está haciendo insoportable.

Sanidad_ En el SAS ha sido un año más perdido para la recuperación de empleo mientras crecen las listas de espera. Con respecto al año 2010, la provincia de Sevilla ha perdido más de 2.800 trabajadores y trabajadoras en la sanidad.

Servicios Sociales_ Preocupación especial por la creciente situación de desprotección social que vive una parte cada vez más importante de la población sevillana.

Salario Social: Cuando se solicita el Salario social las necesidades son tan importantes que no se puede esperar un año para cobrar

Dependencia: esta que está dejando en la cuneta a miles de personas necesitadas de los servicios que se desprenden de la Ley y que el Gobierno central está llevando a cabo dentro de su política de austericidio.

Talleres de envejecimiento saludable en Sevilla: Ya denunciamos su eliminación.

Ley de Servicios Sociales de Andalucía: No establece con claridad un Sistema Público de Servicios Sociales

*3.- Ayuntamiento de Sevilla_*

Balance del Gobierno Municipal_ Consumido un tercio del mandato y, por tanto, tiempo suficiente para poder realizar un balance:

El Gobierno Municipal no está respondiendo a las expectativas que generó ni a las necesidades de una ciudad que se encuentra en una grave situación. Sevilla carece todavía hoy de un proyecto compartido de ciudad.

No negamos ni mucho menos que se hayan producido avances, cosas que valoramos, pero lo realizado es claramente insuficiente, y en muchos casos manifiestamente mejorable.

Nuestra mayor preocupación, el **EMPLEO**:

- Inexistencia de iniciativas encaminadas a la reindustrialización, y sin espacios de participación e intervención sindical y empresarial en la materia (hace 10 meses que nos pidieron los nombres de una Mesa Técnica para la Reindustrialización de Sevilla)
- Tampoco ha funcionado la iniciativa del “Consejo Asesor” que el Alcalde constituyó al inicio del mandato y del que nunca más se supo desde su presentación.
- Desconocemos el funcionamiento y se nos mantiene al margen de la Oficina de Planificación Estratégica y Desarrollo.

- No existe tampoco ningún instrumento participado por los Agentes Económicos y Sociales de impulso económico y creación de empleo.
- En materia de Salud y Seguridad en el trabajo, cuando quedan tres meses para la finalización de la ejecución presupuestaria, no se han producido avances que nos permitan asegurar su cumplimiento.
- El apoyo municipal a algunos sectores económicos se hace sin preocupación alguna por el empleo y las condiciones de trabajo (ejemplo: Turismo).
- El Presupuesto Municipal tiene que destinar más recursos (inversiones, programas, etc.) hacia la creación de empleo, prestando especial atención a la creación de empleo para jóvenes.

Las **POLÍTICAS SOCIALES** continúan orientándose –con escasas variaciones- como beneficencia y no como derechos de la ciudadanía:

- Es necesario reforzar los dispositivos públicos destinados a los servicios sociales.
- Las próximas Ordenanzas Fiscales deben avanzar más en su progresividad y deben incorporar como derechos diversos elementos que hoy se encuentran en terrenos mucho más discrecionales (ejemplo: bono bus solidario y otros).